

## Policy Statement

As a global player in the continuous anodizing of aluminum coils, Coil wants to present itself as a company that pays attention to sustainability. In terms of product quality and services, environment and energy, health and safety Coil anchors this in ISO certified management systems.

Within Coil we are in all areas of product quality and services, the environment and energy, health and safety, committed to:

- A process of continuous improvement at all levels;
- Compliance with all legal and other regulations to which Coil commits itself;
- Protecting the environment and the prevention of pollution;
- A safe and healthy working environment;
- Prevention and investigation of all types of damage, accidents and injuries;
- Identifying hazards, assessing risks and taking corrective measures;
- Viewing all the environmental, energy, safety -and health issues in the design and purchase of products and services;
- Providing resources and knowledge to employees, to form goals, implement and evaluate them;
- Investments in efficiency installations, infrastructure and the best available technologies;
- The provision of procedures and instructions, and sanctions for non-compliance of them;
- Order, cleanliness and hygiene.

With this policy, Coil also wants to meet the expectations of our customers, employees, the society we live in, and all other stakeholders with whom we consult. We appreciate the participation and ideas of our employees; whom we offer an HR policy with a focus on diversity, skills and performance, training and career, remuneration and evaluation. All employees of Coil at each level are equally important, and have common responsibilities for the efficient and sustainable functioning of the company.

As for the quality of our products and services Coil aims the following:

- Increasing customer satisfaction;
- Reducing the quality costs;
- Converting customer requirements for product conformity;
- The detection of any quality problems and the implementation of corrective measures;
- Coil looks primarily for consensus in litigation.

With regard to environment and energy Coil aims to:

- Avoid environmental incidents;
- Monitor and reduce water consumption;
- Improvement of the quality of the waste water;
- Monitor energy consumption;
- Reduce energy consumption by using it in the most efficient way;
- Reduce primary energy consumption by switching to more renewable forms of energy with less CO<sub>2</sub>;
- Proactively reduce all other environmental impacts.

In relation to health and safety we carry following mottos of paramount importance:

- Coil considers occupational health and safety as an important goal and priority obligation;
- Taking into account health and safety, is associated with each task we perform and every decision we make;
- Each employee within Coil is obliged to watch over his own health and safety, and that of his colleagues;
- Health and safety is everyone's responsibility;
- Safety awareness is essential and is promoted;
- Health and safety must be negotiable at any time and any place;
- Health and safety is an indicator of the quality of the entire organization.

Tim Hutton  
CEO

Jean Schroyen  
COO

## Grundsatzerklärung

Als Weltmarktführer für die kontinuierliche Anodisierung von Aluminiumbändern, will sich Coil als Unternehmen präsentieren, das auf Nachhaltigkeit achtet. Die Begriffe Produktqualität und Service, Umwelt und Energie, Sicherheit und Gesundheit sind bei Coil im ISO-zertifizierten Managementsystem verankert.

Innerhalb von Coil sind wir in allen Bereichen der Produktqualität und Service, Umwelt und Energie, Sicherheit und Gesundheit zu Folgendem verpflichtet:

- Einem Prozess der kontinuierlichen Verbesserung auf allen Ebenen;
- Einhaltung aller rechtlichen und anderer Verordnungen, zu denen sich Coil selbst verpflichtet;
- Schutz der Umwelt und Vorbeugung von Umweltverschmutzung;
- Sichere und gesunde Arbeitsumgebung;
- Vorbeugung und Aufklärung aller Arten von Schäden, Unfällen und Verletzungen;
- Identifizierung und Beurteilung von Risiken und Einleitung korrigierender Maßnahmen;
- Beachtung aller umwelt-, energie-, sicherheits- und gesundheitsrelevanten Themen in Bezug auf Herstellung und Einkauf von Produkten und Dienstleistungen;
- Bereitstellung von Ressourcen und Fachwissen für die Mitarbeiter, um Ziele zu definieren, diese zu erreichen und zu bewerten;
- Investitionen in effiziente Ausrüstung, Infrastruktur und die beste verfügbare Technik;
- Bereitstellung von Prozeduren und Anweisungen und Sanktionen bei Nichtbeachtung;
- Ordnung, Sauberkeit und Hygiene.

Mit dieser Politik will Coil ebenfalls die Erwartungen unserer Kunden, der Mitarbeiter, der Gesellschaft in der wir leben und allen anderen Interessenvertretern mit denen wir in Kontakt stehen, erfüllen. Wir schätzen die Beteiligung und die Ideen unserer Mitarbeiter, welchen wir eine Personalpolitik anbieten, die eine Ausrichtung auf Vielfältigkeit, Fähigkeit und Leistung, Weiterbildung und Karriere, Entlohnung und Bewertung, besitzt. Alle Mitarbeiter von Coil, unabhängig in welcher Position, sind gleichermaßen wichtig und haben dieselbe Verantwortung für die Effizienz und Nachhaltigkeit des Unternehmens.

In Bezug auf die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen zielt Coil auf Folgendes ab:

- Erhöhung der Kundenzufriedenheit
- Reduzierung der qualitätsbezogenen Kosten
- Umsetzung von Kundenanforderungen für Produktkonformität
- Erkennung jeglicher Qualitätsprobleme und Einleitung korrigierender Maßnahmen
- Coil sucht in erster Linie nach einem Konsens in Streitfällen

In Bezug auf die Umwelt und Energie zielt Coil auf Folgendes ab:

- Verhinderung umweltrelevanter Störfälle;
- Überwachung und Reduzierung des Wasserverbrauchs;
- Verbesserung der Qualität des Abwassers;
- Überwachung Energieverbrauchs;
- Reduzierung des Energieverbrauchs durch dessen Nutzung auf dem effizientesten Weg;
- Verringerung des Energieverbrauchs in Bezug auf Primärenergieträger durch die erhöhte Nutzung von erneuerbaren Energieformen mit weniger CO<sub>2</sub>;
- Proaktive Reduzierung aller anderer umweltrelevanter Auswirkungen.

In Bezug auf Sicherheit und Gesundheit verfolgen wir folgende Mottos mit höchster Wichtigkeit:

- Coil betrachtet Arbeitsschutz und Gesundheit als sein wichtiges Ziel und vorrangige Pflicht;
- Beachtung von Sicherheit und Gesundheit ist verbunden mit jeder Arbeit die wir ausführen und jeder Entscheidung die wir treffen;
- Jeder Mitarbeiter von Coil ist dazu verpflichtet auf die Sicherheit und Gesundheit von sich und seiner Kollegen zu achten;
- Sicherheit und Gesundheit ist die Verantwortlichkeit von jedem;
- Sicherheitsbewusstsein ist essentiell und wird unterstützt;
- Sicherheit und Gesundheit muss zu jeder Zeit und überall ansprechbar sein;
- Sicherheit und Gesundheit ist ein Anzeichen für die Qualität der gesamten Organisation.

Tim Hutton  
CEO

Jean Schroyen  
COO

## Beleidsverklaring

Als wereldspeler in het continue anodiseren van aluminiumbobbijnen wil Coil zich presenteren als een bedrijf dat aandacht heeft voor duurzaam ondernemen. Op het gebied van productkwaliteit en dienstverlening, milieu en energie, veiligheid en gezondheid verankert Coil dit in gecertificeerde ISO-managementsystemen.

We zijn op alle deelgebieden van productkwaliteit en dienstverlening, milieu en energie, veiligheid en gezondheid, binnen Coil toegewijd aan:

- Een proces van continue verbetering op alle vlakken;
- Het opvolgen en naleven van alle wettelijke en andere regelgeving waartoe Coil zich verbindt;
- Het beschermen van het leefmilieu en de preventie van vervuiling;
- Het beschikbaar stellen van een veilige en gezonde werkomgeving;
- Het voorkomen en onderzoeken van alle soorten schade, ongevallen en verwondingen;
- Het identificeren van gevaren, het evalueren van risico's en het nemen van corrigerende maatregelen;
- Het bekijken van alle milieu, energie, veiligheid -en gezondheidsaspecten bij het ontwerp en de aankoop van producten en diensten;
- Het verstrekken van middelen en kennis aan medewerkers om doelstellingen te vormen, uit te voeren en te evalueren;
- Investerings in efficiëntie installaties, infrastructuur en de beste beschikbare technologieën;
- Het beschikbaar stellen van procedures en instructies, en het sanctioneren bij het niet naleven ervan;
- Orde, netheid en hygiëne.

Met dit beleid wil Coil ook voldoen aan de verwachtingen van onze klanten, medewerkers, de maatschappij waarin we leven, en alle andere belanghebbenden waarmee we overleg hebben. Wij waarderen dan ook de participatie en ideeën van onze medewerkers; die wij een personeelsbeleid bieden met aandacht voor diversiteit, competenties en prestaties, opleidingen en carrière, verloning en evaluatie. Alle medewerkers van Coil zijn op elk niveau even belangrijk, en dragen de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het efficiënt en duurzaam functioneren van het bedrijf.

Voor wat betreft de kwaliteit van onze dienstverlening en producten streeft Coil naar het volgende:

- Het verhogen van de klanttevredenheid;
- Het verminderen van de kwaliteitskosten;
- Het omzetten van klanteneisen naar productconformiteit;
- Het opsporen van eventuele kwaliteitsproblemen en uitvoeren van corrigerende maatregelen;
- Coil zoekt in de eerste plaats naar consensus bij geschillen.

Met betrekking tot milieu en energie streeft Coil naar:

- Het vermijden van milieu-incidenten;
- Het monitoren en verminderen van het waterverbruik;
- Het verbeteren van de kwaliteit van het afvalwater;
- De energieverbruiken te monitoren en te verminderen;
- Het energieverbruik te verminderen door het in de meest efficiënte manier te gebruiken;
- Het primaire energieverbruik te verminderen door over te schakelen naar meer hernieuwbare vormen van energie met minder CO<sub>2</sub>;
- Proactief alle andere milieu-impact verminderen.

In verband met veiligheid en gezondheid dragen wij volgende motto's hoog in het vaandel:

- Coil beschouwt de arbeidsveiligheid en gezondheid als belangrijk streefdoel en als prioritaire verplichting;
- Met veiligheid en gezondheid rekening houden, hoort bij elke taak die wij uitvoeren en elke beslissing die wij nemen;
- Elke medewerker binnen Coil is verplicht over zijn eigen veiligheid en gezondheid te waken, en deze van zijn collega's;
- Veiligheid en gezondheid is een verantwoordelijkheid van iedereen;
- Het veiligheidsbewustzijn is een essentiële voorwaarde en wordt gepromoot;
- Veiligheid en gezondheid moet op elk moment en elke plaats bespreekbaar zijn;
- Veiligheid en gezondheid is een indicatie voor de kwaliteit van de gehele organisatie.

Tim Hutton  
CEO

Jean Schroyen  
COO

## Déclaration de politique

En tant qu'acteur mondial dans le domaine de l'anodisation en continu de bobines d'aluminium, Coil a le souhait de se présenter comme une société qui accorde une attention particulière à durabilité. Coil s'efforce d'ancrer cela au travers de ses systèmes de gestion certifiés ISO, dans les domaines de la qualité des produits et des services, de l'environnement et de l'énergie, de la santé et de la sécurité.

Au sein de la société Coil, en ce qui concerne la qualité des produits et des services, l'environnement et l'énergie, la santé et la sécurité, nous nous engageons à :

- Un processus d'amélioration continue dans tous les domaines;
- Suivre et se conformer à tous les règlements juridiques et autres réglementations auxquels Coil s'engage;
- Protéger l'environnement et faire de la prévention contre la pollution;
- Assurer un environnement de travail sain et sécurisé;
- La prévention et l'investigation sur tous les types de dommages, accidents et blessures;
- Identifier les dangers, évaluer les risques et prendre les mesures d'actions correctives nécessaires;
- Prendre en considération toutes les questions concernant l'environnement, l'énergie, la sécurité et la santé dans la conception et l'achat de produits et services;
- Fournir des ressources et des connaissances aux employés, afin d'établir des objectifs, les mettre en œuvre et les évaluer;
- Des investissements dans des installations et équipements efficaces, dans l'infrastructure et dans les meilleures technologies disponibles sur le marché;
- La mise à disposition de procédures et instructions, ainsi que la mise en place de sanctions en cas de non-respect de celles-ci;
- L'ordre, la propreté et l'hygiène.

Avec cette politique, Coil désire aussi répondre aux attentes de ses clients, ses employés, la société dans laquelle nous vivons, et tous les autres intervenants avec lesquelles elle entretient des contacts. Nous apprécions la participation et les idées de nos employés; auxquels nous offrons une politique de ressources humaines centrée sur la diversité, les compétences et la performance, la formation et les opportunités de carrière, la rémunération et l'évaluation. Tous les employés de Coil, quel que soit leur niveau dans la hiérarchie, sont tout aussi importants, et ont des responsabilités communes pour le fonctionnement efficace et durable de l'entreprise.

Quant à la qualité de nos produits et services, Coil vise les objectifs suivants :

- Accroître la satisfaction du client;
- Réduire les coûts de qualité;
- Traduire les exigences des clients en termes de conformité du produit;
- L'identification de tout problème de qualité et la mise en œuvre des mesures correctives;
- Coil recherche avant tout le consensus en cas de litige.

En ce qui concerne l'environnement et de l'énergie, Coil vise à:

- Éviter les incidents environnementaux;
- Surveiller et réduire la consommation d'eau;
- Améliorer la qualité de l'eau usées;
- Surveiller et réduire la consommation d'énergie;
- Utiliser les ressources énergétiques de la manière la plus efficace possible;
- Réduire la consommation d'énergie primaire en passant à des formes d'énergie plus renouvelables avec moins de CO2;
- Réduire de manière proactive tous les autres impacts environnementaux.

En ce qui concerne la santé et la sécurité, nous accordons aux principes suivants la plus haute importance :

- Coil considère la santé et la sécurité au travail comme un objectif important et une exigence prioritaire.
- La prise en compte de la santé et de la sécurité, est associée à chaque tâche que nous effectuons et chaque décision que nous prenons;
- Chaque employé au sein de Coil est obligé de veiller sur sa santé et sa propre sécurité, ainsi que sur celle de ses collègues;
- La santé et la sécurité sont de la responsabilité de chacun;
- La sensibilisation à la sécurité est essentielle et est encouragée;
- La santé et la sécurité doivent être négociables à tout moment et en tout lieu;
- La santé et la sécurité représentent un indicateur de la qualité de l'ensemble de l'organisation.

Tim Hutton  
CEO

Jean Schroyen  
COO